

## Nyhedsmail til ProduktionsGruppen og BogholderiGruppen

### Indberetning af data vedr. arbejdstid

DI og EmballageIndustrien er i gang med forberedelserne til overenskomstforhandlingerne.

Med henblik på at kunne beregne de økonomiske konsekvenser af mulige tilpasninger af de bestemmelser, der vedrører arbejdstid, beder vi om, at vedlagte skema for virksomhedens arbejdstidsfordeling udfyldes og returneres til os snarest muligt.

Skemaet returneres på mail [info@emballageindustrien.dk](mailto:info@emballageindustrien.dk) ellers fax. nr. 33 91 96 00 **senest fredag den 27. januar.**

Yderligere spørgsmål vedrørende udfyldelsen af skemaet kan rettes til Karsten Almosetoft tlf. 33 77 34 93 eller Sannie Tvermoes, tlf. 33 77 34 61.

Med venlig hilsen

**Peter Huntley**  
Direktør

**EmballageIndustrien**  
Svanemøllevej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[hn@emballageindustrien.dk](mailto:hn@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)



## ARBEJDSTIDSFORDELING for 1.-4. kvrt. 2011

Besvarelsen vedrører alene timelønnede under Emballageoverenskomsten. Opgørelsen skal medtage timer, der er anvendt i produktionen i perioden 1.- 4. kvartal 2011.

Idet der skal ses bort fra perioder, hvor der er aftalt varierende ugentlig arbejdstid eller kontinuerlig drift, bedes De anføre, hvor stor en andel (opgjort i %) de anførte timekategorier udgør:

- 1´ste skift til normal løn \_\_\_\_\_ %
- 2´det skift til lille holddriftstillæg, jvf. §6 \_\_\_\_\_ %
- 3´die skift til stort holddriftstillæg, jvf. §6 \_\_\_\_\_ %
- Weekendarbejde med tillæg, jvf. §9 \_\_\_\_\_ %
- Overarbejde til 50 % tillæg, jvf. §11-13 \_\_\_\_\_ %
- Overarbejde til 100 % tillæg, jvf. §11-13 \_\_\_\_\_ %
- I alt: = 100 %

Ovennævnte timekategorier skal dernæst sættes i forhold til varierende ugentlig arbejdstid og kontinuerlig drift. Hvor stor en andel (opgjort i %) udgør aftalt varierende ugentlig arbejdstid og aftalt kontinuerlig drift i forhold til ovenstående timekategorier:

- Normaldrift, holddrift, weekendarbejde eller overarbejde \_\_\_\_\_ %
- Varierende ugentlig arbejdstid, jvf. §7 \_\_\_\_\_ %
- Kontinuerlig drift, jvf. §8 \_\_\_\_\_ %
- I alt: = 100 %

Er der på virksomheden aftalt tillæg i forbindelse med afvigelser fra normal arbejdstid, der supplerer de OK-bestemte tillæg: Ja \_\_\_\_/Nej \_\_\_\_.

Hvis ja, hvilke:

---

Yder virksomheden betaling for afholdte pauser: Ja \_\_\_\_/Nej \_\_\_\_

Hvis Ja, hvilke:

---

Hvordan honoreres overarbejde: Afspadsering \_\_\_\_% / Lønudbetaling \_\_\_\_%

Er der på virksomheden aftalt fratrædelsesgodtgørelser ud over §23: Ja \_\_\_\_/Nej \_\_\_\_

Hvis Ja, hvilke:

---

## Til BogholderiGruppen

### Socialfondspræmie falder for TYP/LIT ansatte

Med virkning fra 1. kvartal 2012 vil socialfondspræmien for TYP/LIT-ansatte falde med 70 kr./uge/medarbejder (fuldtid).

Dermed vil socialfondspræmien for TYP/LIT-ansatte og KART/BOGB-ansatte være de samme, nemlig 85 kr./uge/medarbejder (fuldtid) og 66 kr./uge/medarbejder (deltid).

Opkrævning af socialfondspræmie for 1. kvartal sker den 1. maj.

Årsagen til den massive præmienedsættelse skyldes, at Socialfondens afvikling af sit økonomiske mellemværende med Grafisk Arbejdsgiverforening om udfasning af aldershjælp til TYP/LIT-ansatte nu som planlagt er afviklet.

Den særlige tillægspræmie havde til formål at finansiere Socialfondens udtræden af aldershjælpsforpligtelsen. Tillægget blev fastsat ud fra det hensyn, at det økonomiske engagement skulle afvikles inden maksimalt 6 år. Socialfonden har formået at afvikle gældsposten hurtigere end planlagt, hvorfor vi allerede nu kan reducere socialfondspræmien.

Yderligere spørgsmål vedrørende socialfondspræmierne kan rettes til undertegnede.

Med venlig hilsen

**Peter Huntley**  
Direktør

**EmballageIndustrien**  
Svanemøllevej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[hn@emballageindustrien.dk](mailto:hn@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)



## Nyhedsmail til BogholderiGruppen

### Betaling af løn på grundlovsdag i forbindelse med arbejdsnedlæggelse

Hermed omtales den endelige voldgiftsavgørelse, på et spørgsmål om betaling af løn til medarbejdere, der har nedlagt arbejde op til og efter grundlovsdag (der vel at mærke ikke er søgnehelligdag, og dermed ikke umiddelbart omtalt i Emballageoverenskomsten, § 17.)

På en medlemsvirksomhed var der omfattende overenskomststridige arbejdsnedlæggelser i perioden fra ultimo maj til ultimo juni 2007, herunder omkring Grundlovsdag, tirsdag den 5. juni.

Da der pågik overenskomststridige arbejdsnedlæggelser både mandag den 4. juni og onsdag den 6. juni, udbetalte virksomheden ikke løn til medarbejderne for Grundlovsdag, selvom aftenholdet havde været på arbejdet en del af arbejdstiden mandag den 4. juni. Aftenholdet havde holdt fagligt møde fra aftenholdets start kl. 14.00 til kl. 14.45 og arbejdede fra kl. 14.45 til aftenholdets sluttidspunkt kl. 22.00.

Der kunne ikke opnås enighed mellem organisationerne, og derfor blev sagen afgjort ved faglig voldgift (faktisk 2 faglige voldgifter).

Efter Emballageoverenskomsten, § 17 skal der ikke betales løn for en søgnehelligdag, hvis der har været overenskomststridige arbejdsnedlæggelser enten dagen før og/eller dagen efter søgnehelligdagen. Hvis Grundlovsdag havde været en søgnehelligdag, skulle der således ikke have været betalt løn for grundlovsdag, da der havde været arbejdsnedlæggelser både dagen før og dagen efter Grundlovsdag.

Da Grundlovsdag ikke er en søgnehelligdag, og da bestemmelsen om betaling for søgnehelligdage i § 17 ikke er gentaget i § 33 om særlige fridage, kunne vi ikke umiddelbart få medhold i, at der ikke skulle betales løn for Grundlovsdag.

Opmanden i den første voldgift, der fandt sted i 2010, kom frem til, at der ikke kunne sættes lighedstegn mellem reglerne om betaling af løn for en søgnehelligdag, f.eks. skærtorsdag og langfredag, Emballageoverenskomsten § 17, og reglerne om særlige fridage i Emballageoverenskomsten § 33.

Opmanden kom dog frem til, at der gælder en almindelig arbejdsretlig regel om, at der kun skal betales løn, hvis der formodes at være udført arbejde den pågældende dag. Det betød, at hvis det kunne sandsynliggøres, at medarbejderne ville have nedlagt arbejdet Grundlovsdag, hvis det havde været en almindelig arbejdsdag, så skulle der ikke betales løn for Grundlovsdag.

Da dette spørgsmål ikke havde været behandlet ved den første voldgift, blev sagen henvist til fornyet fagretlig behandling. Her kunne organisationerne fortsat ikke komme til enighed, og derfor måtte der en ny faglig voldgift til.

Ved afhøringerne i den nye voldgift forklarede tillidsmanden, at han ved det faglige møde blandt medarbejderne mandag den 4. juni fra kl. 14.00 til kl. 14.45 havde opfordret sine kollegaer til at genoptage arbejdet på aftenholdet, så man kunne genoptage de afbrudte lønforhandlinger. Medarbejderne havde derfor arbejdet fra kl. 14.45 til kl. 22.00. Da man ikke kom frem til et resultat, der var tilfredsstillende for medarbejderne, nedlagde samtlige medarbejdere derfor påny arbejdet og fortsatte yderligere godt 3 uger.

Opmanden fandt det helt ubetænkeligt at fastslå, at medarbejderne alene havde arbejdet mandag den 4. juni om aftenen for at få lønforhandlingerne genoptaget, og da de påny nedlagde arbejdet straks efter Grundlovsdag, havde arbejdsgiveren dokumenteret eller sandsynliggjort, at medarbejderne også ville have haft nedlagt arbejdet Grundlovsdag, hvis Grundlovsdag havde været en almindelig arbejdsdag.

Virksomheden blev derfor frifundet og skulle ikke betale løn til medarbejderne for Grundlovsdag 2007.

Det var en lang og sej kamp for at komme frem til dette helt oplagte resultat, men det var umagen værd at føre sagen til ende. Yderligere oplysninger kan fås hos chefkonsulent Karsten Almosetoft på telefon 3377 3493 eller [kaa@di.dk](mailto:kaa@di.dk)."

Med venlig hilsen

**Peter Huntley**  
Direktør

**EmballageIndustrien**  
Svanemøllevej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[hn@emballageindustrien.dk](mailto:hn@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)



## Nyhedsmail til BogholderiGruppen

### Kursus i Emballageoverenskomsten flyttet – endnu engang

DI's kursus i Emballageoverenskomsten blev i august flyttet til den 6. oktober.

Af flere grunde flyttes kurset endnu engang til et tidspunkt umiddelbart efter overenskomstforhandlingerne, der planlægges afviklet i marts 2012.

Det blev vurderet, at det måtte have medlemmernes interesse, at blive undervist i den nyeste overenskomst – og ikke i en overenskomst, der stod til fornyelse.

Samtidig har der været ønsker fra medlemskredsen om at modernisere måden, hvorpå kurset traditionelt har været afviklet på. DI har taget kritikken til sig og vil prøve at give kurset en ny vinkel.

Mailgrupperne orienteres, når der er fastlagt en ny kursusdato.

Med venlig hilsen

**Peter Huntley**  
Direktør

**EmballageIndustrien**  
Svanemøllevej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[ph@emballageindustrien.dk](mailto:ph@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)



## Elektronisk anmeldelse af syge- og barselsdagpenge pr. 1. september 2011

Som tidligere omtalt, skal virksomhederne fremover digitalt søge VEU-godtgørelse og befordringstilskud til medarbejderes AMU-kurser.

Den obligatoriske digitalisering træder dog - med nogen forsinkelse – først i kraft den 1. november. Ansøgning sker via: [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk)

Fra den 1. september 2011 er NemRefusion samtidig obligatorisk for alle virksomheder, når de skal kommunikere med det offentlige i forhold til fravær.

Det vil således ikke være muligt længere at bruge papirblanketterne når man skal anmelde sygefravær og anmode om syge- og barselsdagpenge. Ansøgning sker via: <http://nemrefusion.dk>

For at kunne benytte den digitale løsning skal man i lighed med ansøgning om VEU-godtgørelse have en digitalt signatur (medarbejderlogin) og rettigheder til at registrere på NemRefusion før end man kan anmelde sygefravær og barsel.

På NemRefusions hjemmeside ( <http://nemrefusion.dk/> ) kan du læse om det digitale registreringsværktøj, og hvordan du kommer godt i gang med bruge det.

Med venlig hilsen

**Peter Huntley**  
Direktør

**EmballageIndustrien**  
Svanemøllevej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[hn@emballageindustrien.dk](mailto:hn@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)



## Nyhedsmail til Bogholderigruppen

### Overenskomstkurset er udsat

Det årlige DI-kursus om Emballageoverenskomsten er i år blevet flyttet og afholdes

### 6. oktober 2011

Kurset afholdes i lighed med tidligere på Scandic Bygholm Park i Horsens.

Kurset henvender sig til medarbejdere i lønadministrationen og til ledende medarbejdere i produktionen.

Kurset er en værdifuld introduktion til branchens overenskomst for nye medarbejdere, der skal arbejde med overenskomstforhold.

Kurset giver dog samtidig god mulighed for erfarne medarbejdere til at blive opdateret i de seneste tilpasninger, da kurset i vid udstrækning er dialogbaseret.

Vi håber, at vi kan mønstre et fuldt hold på dette spændende kursus.

[Se mere om kurset her](#)

Med venlig hilsen

Peter Huntley

Med venlig hilsen

**Peter Huntley**

### **EmballageIndustrien**

Svanemøllevej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[hn@emballageindustrien.dk](mailto:hn@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)



## Nyhedsmail til BogholderiGruppen

På vores nye hjemmeside er det nu muligt, at indberette kvartalsindberetningen online. [Se her](#)

Med venlig hilsen

**Connie Sørensen**

### **EmballageIndustrien**

Svanemøllevej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[hn@emballageindustrien.dk](mailto:hn@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)



## Nyhedsmail til BogholderiGruppen

### Ny bevillingspraksis i Uddannelsesfonden

Uddannelsesfonden har med regnskabsaflæggelsen for 2010 konstateret en betydelig nedgang i formuen. Samtidig har bevillinger i 2011 været yderligere på foden.

Fondens bestyrelse, Uddannelsesudvalget, har derfor set sig nødsaget til at foretage en væsentlig reduktion af fondsstøtten i forhold til tidligere.

På vedhæftet oversigt kan det ses, hvordan fondens nye bevillingspraksis er indrettet med en ikrafttræden fra 1. juni 2011 og indtil videre.

Vi vedhæfter tillige nye refusionskemaer.

Spørgsmål i forbindelse med omlægningen af fondens bevillingspraksis kan rettes til Peter Huntley, sekretariatet.

Spørgsmål til refusionskemaerne rettes til Connie Sørensen på tlf. 33 91 38 00 eller mail [cs@emballageindustrien.dk](mailto:cs@emballageindustrien.dk)

Med venlig hilsen

**Peter Huntley**

### **EmballageIndustrien**

Svanemøllevvej 41  
2900 Hellerup

Tlf: +45 33 91 38 00

[ph@emballageindustrien.dk](mailto:ph@emballageindustrien.dk)  
[www.emballageindustrien.dk](http://www.emballageindustrien.dk)





## Refusionsskema vedr. ikke-emballagefaglige plankurser

EMBALLAGEINDUSTRIENS UDDANNELSESFOND

Svanemøllevej 41, 2900 Hellerup

Telefon 33 91 38 00

Mail: cs@emballageindustrien.dk

Kontonr. hvor beløbet skal indsættes:

AMU kursus nr.:													
AMU kursusnavn:				Normal gennemsnitsløn pr. dag på daghold		Udbetalt normalløn i kursusperiode		Maximal dagpengesats		I alt kr.		40% i refusion fra Uddannelsesfonden	
Navn på kursUSDeltager:	CPR-nr	Uge nr.	Antal dage	Kr.		Kr.		Kr.		I alt kr.		kr.	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
				x	=	0,00	-		=	0,00	=	0,00	
											<b>Refusion i alt</b>	<b>0,00</b>	

Virksomhed:

Kontaktperson:

# Emballageindustriens Uddannelsesfond

Bevillingspraksis

Gældende fra 1. juni 2011

# Ændret bevillingspraksis

## Kategori I

- Ikke fondsstøtte til almen IT 0.500 Mkr.
  - Undtaget PC-baseret maskinstyring
- Plankurser, støttereduktion 100% -> 80% 0,040 Mkr.
  - Emballagefaglige kurser, der kræver udstyr
- Plankurser, støttereduktion 100% -> 40% 0.275 Mkr.
  - Andre fondsgodkendte kurser
- Ikke fondsstøtte til deltagergebyr 0.055 Mkr.
  - Kun gældende for andre fondsgodk. kurser
- I alt: 0.870 Mkr.

# Ændret bevillingspraksis

## Kategori II/III

- Ikke fondsstøtte til almen IT 0.090 Mkr.
  - Undtaget PC-baseret maskinstyring
- Støttereduktion 20% -> 10% 0,200 Mkr.
  - Dette er et meget usikkert skøn !
  
- I alt: 0.290 Mkr.

# Ændret bevillingspraksis

## Kategori IOP

- Ikke fondsstøtte 6-uge i specialedel 0.050 Mkr.
  - Udlandsophold m.v.
- Plankurser, støttereduktion 100% -> 80% 0,020 Mkr.
  - Emballagefaglige kurser i 5 ugers specialedel
- Skoleophold, reduktion 100% -> 40% 0.050 Mkr.
  - Andre fondsgodkendte kurser
- Fondsstøtte til fripladser uafklaret ? Mkr.
  - Behov og omkostning uafklaret
- I alt: 0.120 Mkr.

# Ændret bevillingspraksis

## Kategori: Basale Skolefag

- Støttereduktion 100% -> 40% 0.008 Mkr.
  - Behandles som andre fondsgodk. kurser
- I alt: 0.008 Mkr.

# Ændret bevillingspraksis

## Samlet forventet besparelse

- Kategori I 0.870 Mkr.
- Kategori II/III 0,290 Mkr.
- IOP 0.120 Mkr.
- Basale skolefag 0.008 Mkr.
  
- I alt: 1.288 Mkr.
  
- Præmis:
  - Løndækning sker fra dagpengeniveau til normalløn, IKKE fra VEU-niveau til normalløn. Virksomhederne bærer altså selv VEU-foringelsen iværksat fra 1. april 2011.



**”Sig ikke nej til 613 kr. om dagen”**

Virksomhederne skal inden den 1. juli i år bestille en digital signatur – ellers går de glip af VEU-godtgørelsen på 613 kr. pr. deltager pr. dag, når de sender medarbejdere på efteruddannelse.

Det har siden 1. januar 2010 været obligatorisk for virksomhederne at tilmelde medarbejdere til AMU-kurser på [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk). Og fra 1. juli i år bliver det også obligatorisk for virksomhederne at søge om godtgørelsen samme sted, hvis VEU-godtgørelsen skal udbetales.

På [virk.dk](http://virk.dk) kan virksomhederne få en digital signatur, som er øremærket til efteruddannelse. Alternativt kan medarbejderen på egen hånd søge VEU-godtgørelsen ved at bruge sin personlige NemID.

Vær i øvrigt opmærksom på, at medarbejdere, som søger AMU-kurser, men som fra en tidligere karriere har en videregående uddannelse (definitionen er flydende), ikke længere er berettiget til VUE-godtgørelse.

Yderligere information kan hentes hos Peter Huntley, tlf. 33 91 38 00

Med venlig hilsen  
Peter Huntley



### Brug NemID ved online tilmelding til AMU-kurser

Som tidligere adviseret i Cirkulære nr. 4 i februar 2010 overgik tilmelding af kurser i AMU-systemet til online tilmelding på [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk) i 2010.

Denne mulighed har altså eksisteret i et stykke tid, men fra 1. juli 2011 vil online tilmelding være den eneste mulighed, hvorpå virksomheden eller medarbejderen kan ansøge om VEU-godtgørelse ved gennemførelse af kurser.

I forbindelse med AMU-kurser, der kan opnå støtte i Emballageindustriens Uddannelsesfond, vil det normalt være ledelsen, der tilmelder medarbejderen.

AMU-kurser, der er selvvalgte og som kan opnå støtte i Emballageindustriens Kompetenceudviklingsfond, er det oftest medarbejderen selv, der foretager tilmeldingen.

Online tilmelding skal ske ved brug af virksomhedens digitale signatur.

Ønsker virksomheden imidlertid ikke at udlevere sin digitale signatur til alle medarbejdere, er det muligt, at den enkelte medarbejder kan tilmelde sig kurset ved brug af sin personlige NemID.

På virksomheder, hvor der er valgt en tillidsmand, vil den enkelte medarbejders adgang til PC være sikret i.h.t. overenskomstens § 3, stk. 27, hvor det er nævnt, at en tillidsmand har adgang til PC og internet.

Med venlig hilsen

Peter Huntley  
EmballageIndustrien