



EMBALLAGENYTT

NYT FRA EMBALLAGEINDUSTRIEN DECEMBER 2011



EMBALLAGEINDUSTRIEN MENER:

SKAL EN DOM VED VOLDGIFTSRETEN BELØNNES MED HOLDNINGSPRIS?

Det danske arbejdsmarked er kendt i udlandet for sin særlige opbygning. Vi er berømte, fordi vores organisering bygger på frivillige aftaler mellem arbejdsgivere og arbejdstagere. Formålet med den danske model er at fremme samarbejde, og i langt de fleste tilfælde virker det helt efter hensigten. Kun i sjældne tilfælde opstår der uoverensstemmelser og tvister, der må udredes i det fagretlige system. I særligt alvorlige tilfælde kan en tvist handle om virksomhedens tillidsmand. Når en sag af den art er særligt alvorlig, skyldes det, at en af tillidsmandens grundlæggende funktioner i virksomheden netop er "at fremme et roligt og godt samarbejde" (E-OK, §3, stk. 20).

TILLIDSMAND DØMT SKYLDIG I ALLE FORETELSER

En af disse særligt alvorlige tvister havde man på Smurfit Kappa Corr Print i Vamdrup. Ledelsen mente, at virksomhedens tillidsmand med sin adfærd var uegnet som samarbejdspart. Tillidsmandens forbund var uenig i den betragtning, så sagen blev ført helt til ende i en faglig voldgift. Med en højesteretsdommer som formand for voldgiftsretten blev sagen afgjort i sensommeren 2011. Tillidsmanden blev dømt skyldig i alle foreteelser, og virksomhedens bortvisning blev stadfæstet som korrekt.

3F HOLDER STRIDEN VEDLIGE MED HOLDNINGSPRIS

En voldgiftsdom kan som bekendt ikke appelleres. Uanset kendelsens udfald må hver part forsøge at komme videre. Sådan gik det dog ikke i denne sag. 3F valgte at holde striden vedlige ved efterfølgende at belønne tillidsmanden med forbundets lokale holdningspris "for godt tillidsmandsarbejde og for at stå fast på sine meninger og udfordre

arbejdsgiverne i ord og handling," som det nævnes i indstillingen. Derudover fremsætter 3F et omfattende partsindlæg i det seneste nummer af Pak & Papir, hvor de konkluderer, at voldgiftsdommeren tog ensidigt hensyn til arbejdsgiversynspunktet og tilsidesatte forbundets synspunkter.

UACCEPTABEL UDLÆGNING

Som læser af artiklen bringes man til at tro, at der er foregået noget fordækt, og en sådan udlægning af sagen finder vi i Emballageindustrien uacceptabel. Hvordan kan 3F som overenskomstpart belønne en person med en holdningspris, når en faglig voldgift har slået fast, at samme person har nægtet at acceptere arbejdsgiverens ledelsesret og i øvrigt har udvist holdninger, der strider mod tillidsmandens pligt til at fremme det gode og rolige samarbejde? Hvordan kan man som overenskomstpart redegøre for sine egne synsvinkler i medlemsbladet og anføre, at voldgiftsdommeren "suverænt havde valgt at tro på arbejdsgiverens ord", når sagens behandling hvilede på faktuelle oplysninger om hele kommunikationen og hændelsesforløbet?

ALLE MÅ SPILLE EFTER REGLERNE

Det tjener ingens interesse at anfægte en voldgiftsdom på den måde. Vi mener, at arbejdsmarkedets parter bør føle et mindstemål af forpligtelse overfor de retsafgørelser, der kan falde ud enten til egen fordel eller modpartens.

Peter Huntley, direktør i Emballageindustrien

ARBEJDS- ULYKKER



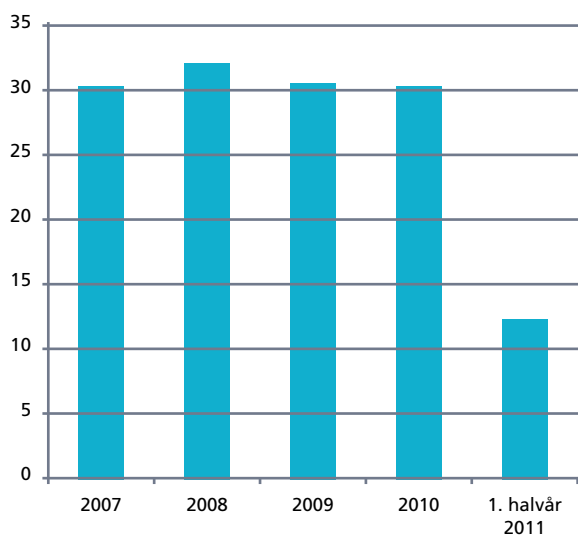
Der sker desværre ulykker i de danske emballagevirksomheder, men virksomhederne har både et stort ansvar og store økonomiske interesser i at reducere antallet af arbejdsulykker og "næved hændelser," der kan føre til ulykker.

ULYKKER SKAL MELDES VIA EASY SYSTEMET

Når der sker en ulykke med mere end én dags fravær, er arbejdsgiveren forpligtet til at indmelde den til Arbejdstilsynet. Alle arbejdsulykker med mere end én dags fravær skal meldes digitalt via EASY systemet eller på virk.dk/inden ni dage fra første fraværsdag.

STABILT ANTAL ULYKKER PÅ TRODS AF HØJERE TEMPO

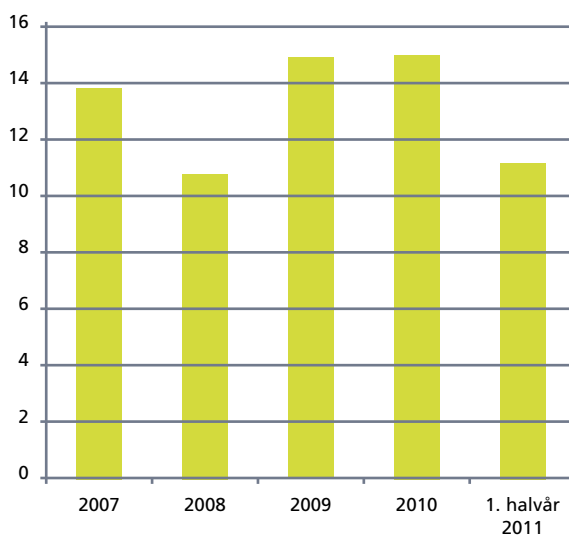
Ulykker er altid dybt beklagelige, men en positiv tendens over de sidste fire år er, at antallet af ulykker pr. 1000 medarbejdere, har ligget stabilt på ca. 30 ulykker pr. år. Det er glædeligt set i lyset af, at antallet af timelønnede medarbejdere er faldet med næsten 50% i samme periode. Det betyder, at selvom alle skal løbe lidt stærkere for at producere den samme mængde emballage, sker der tilsyneladende ikke flere ulykker af den grund.



■ Ulykker pr. 1000 medarbejdere

RELATIVT HØJT FRAVÆR PER ULYKKE

Medlemsvirksomhederne indmelder antallet af ulykker og antallet af fraværsdage i den forbindelse til Emballageindustrien to gange om året. Ud af de tal kan vi desværre læse, at det gennemsnitlige antal fraværsdage forbundet med ulykkerne ligger relativt højt, nemlig omkring 15 dage pr. ulykke.



■ Fraværsdage pr. ulykke

Vi opgør ikke, hvilke typer ulykker, der er tale om, men når vi ser på de informationer, Arbejdstilsynet har via de lovpligtige indmeldinger, er de fleste ulykker forstuvninger og sårskader på fingre og hænder.

FRAVÆRSSAMTALER OG TILPASNING AF ARBEJDSOPGAVER

Vores konklusion er, at fravær på grund af selv relativt små ulykker koster mange sygedage. Virksomhederne kan gøre meget ved at holde systematiske fraværssamtaler med de medarbejdere, der har været ude for en arbejdsulykke og sætte ind med at finde funktioner, medarbejderen kan udfylde, indtil han/hun er helt klar til at passe sit normale job igen.

LÆS MERE OM EMNET HER:

<http://easy.ask.dk/easy/>

http://www.virk.dk/myndigheder/stat/AT/Anmeldelse_af_arbejdsulykke

FUND AF FLUOR I SÆRLIGE TYPER PAP OG PAPIR

Som vi tidligere har meddelt vores medlemsvirksomheder og samarbejdspartnere, har analyser fra DTU vist en høj koncentration af fluorforbindelser i særlige typer emballager af pap og papir.

Umiddelbart er det vores forventning, at fluortilsætningen er fundet i et meget lille udsnit af særlige karton- og papiremballager, hvor vareproducenten har haft specielle krav til emballagens slip- og barriereegenskaber. Emballageindustriens retningslinjer for egenkontrol har netop til formål at forhindre, at tilfælde som disse overhovedet kan forekomme. Det positive i sagen er således også, at der tilsyneladende ikke er sket fejl i leverancer fra danske emballageproducenter.

FØDEVARESTYRELSEN AFDÆKKER REEL SUNDHEDSRISIKO

Fødevarestyrelsen er nu i gang med at afdække den reelle sundhedsrisiko. De har iværksat en supplerende analyse for at efterprøve, i hvilket omfang de kan måle et uacceptabelt niveau af migration fra emballagen til fødevarer. Parallelt med denne analyse vil emballageindustrien, fødevareindustrien og detailhandelens organisationer forsøge at skabe klarhed over, hvilke papir- og papkvaliteter, der rummer indhold af fluor. Fra Emballageindustriens side er vi dog nødt til at understrege, at når det gælder udenlandske emballager, kan vi desværre hverken redegøre for indholdet eller spore kilden til forureningen i emballagen.

VEJLEDNING OM EGENKONTROL OG DOKUMENTATION

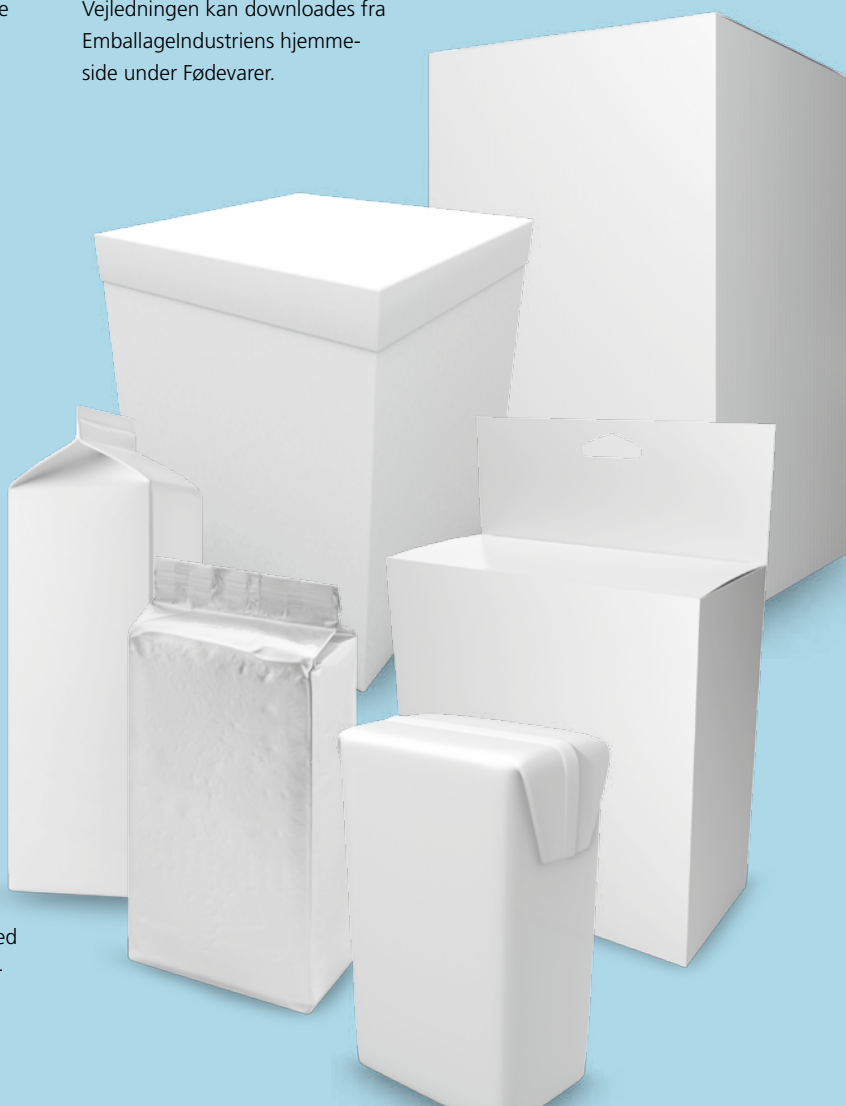
Når I som virksomhed producerer emballager til fødevarer skal I udarbejde en overensstemmelseserklæring. Denne erklæring skal dokumentere overfor kunden, at I som emballageproducenter har undersøgt, om materialer og hjælpestoffer er sikre at bruge til den specifikke emballage og fødevarer. De oplysninger kan kun gives til jeres kunder, når I har indhentet relevante informationer fra jeres leverandører.

Med den aktuelle sag sættes der yderligere fokus på, at vi i emballagebranchen lever op til vores forpligtelser i forhold til at indhente oplysninger hos leverandørerne. Problemet er naturligvis, at der ikke - for fiberbaseret emballage - findes specifik lovgivning med en liste over stoffer, det er tilladt at bruge og med tilhørende grænseværdier. Der findes kun nationale vejledninger (f.eks. BfR og Europa-

rådets resolutioner), og dem bør virksomhederne bruge som rettesnor for, hvilke oplysninger I skal indsamle.

Emballageindustrien har sammen med Fødevarestyrelsen lavet en vejledning om dokumentation og overensstemmelseserklæringer. Her finder I krav til, hvad der som minimum skal indhentes af informationer fra leverandører, og hvad der som minimum skal sendes videre til kunden af informationer.

Vejledningen kan downloades fra Emballageindustriens hjemmeside under Fødevarer.





SCA Packaging i Grenaa og Taulov vandt Arbejdsmiljørådets ArbejdsmiljøPris 2011 i kategorien 'Arbejdsulykker'.

SCA PACKAGING VINDER ARBEJDSMILJØPRISEN 2011

Onsdag den 30. november gik ArbejdsmiljøPrisen i kategorien Arbejdsulykker til SCA Packaging Danmark for deres bemærkelsesværdige arbejde med sikkerhed. Emballagevirksomheden prioriterer sikkerhed højt. De arbejder systematisk med risikofaktorer og fokuserer på arbejdsmiljøet i hele organisationen. Det betyder, at de finder hurtige og smidige løsninger, der har givet – og fortsat giver – flotte, direkte målbare resultater. I SCA Packaging er forbedret sikkerhed og forebyggelse ikke håndteret som et projekt med en afslutning. Indsatsen er derimod blevet en kontinuerlig og fast integreret del af det daglige arbejde.

Udgivet af

EmballageIndustrien,
Svanemølle 41
2900 Hellerup
Tlf. 33 91 38 00

Tekst, design og produktion

Synergi Reklame + Webbureau

Oplag

200 stk.