

EmballageIndustriens fraværsstatistik

Virksomhed: _____

Indberettet af: _____

Indberetning om sygefravær opgjort for 2. halvår, 2011

Timelønsområdet

1. Antal timelønnede x 108 arbejdsdage: _____ dage
2. Samlet antal sygefraværsdage _____ dage
3. Heraf sygefravær, der skyldes arbejdsulykker: _____ dage
4. Heraf sygefravær, der skyldes arbejdsbetingede lidelser: _____ dage
5. Heraf sygefraværsdage, der har omfattet mere end 5 ugers personfravær (beregnet fra 1. fraværsdag) _____ dage
6. Antal registrerede arbejdsulykker: _____ stk.
7. Antal fraværsdage p.g.a. barsels- og forældreorlov: _____ dage

Funktionærområdet

8. Antal funktionærer x 108 arbejdsdage: _____ dage
9. Samlet antal sygefraværsdage: _____ dage

Definitioner på de nævnte fraværsbegreber er anført på bagsiden.

Skemaet bedes venligst indsendt til sekretariatet **senest den 10. feb. 2012** på mail: cs@emballageindustrien.dk eller på fax nr. 33 91 96 01.



Definitioner

Antal timelønnede

Her medregnes alle virksomhedens timelønnede uanset overenskomsttilhørsforhold.

Antal arbejdsdage

Sekretariatet har anført halvårets antal arbejdsdage med udgangspunkt i det pågældende kalenderår fratrukket en forholdsmæssig del af årets ferie/fridage.

Samlet antal sygefraværsgange

Hermed menes sygefravær som følge af sygdom, herunder også sygdom i forbindelse med arbejdslidelser, arbejdsulykker samt barns første sygedag og graviditetsbetinget sygdom.

Heraf sygefraværsgange, der skyldes arbejdsulykker

Hermed menes alene sygefravær som følge af arbejdsulykker. En arbejdsulykke defineres ved, at en hændelse på virksomheden fører til én eller flere sygefraværsgange. Kun fraværsgange i umiddelbar forlængelse af ulykken medregnes.

Heraf sygefravær, der skyldes arbejdsbetingede lidelser

En arbejdsbetinget lidelse defineres ved en sygdom, der er opstået efter længere tids påvirkning fra arbejdet eller de forhold, arbejdet foregår under. Eksempler kan være stress, mobning, ensidigt gentaget arbejde, dårlige arbejdsstillinger eller tunge løft. Kun fraværsgange i umiddelbar forlængelse af den opståede lidelse medregnes.

Antal sygefraværsgange, der har omfattet mere end 5 ugers personfravær

Fravær som følge af sygdom i mere end 5 uger, der berettiger virksomheden til at anmode om løntabsgodtgørelse fra Emballageindustriens Sociale Fond. Barsels-, fædre- og forældreorlov regnes ikke for sygefravær. (Hele fraværperioden medregnes).

Antal registrerede arbejdsulykker

En arbejdsulykke defineres, ved at en hændelse på virksomheden fører til én eller flere sygefraværsgange.

Antal fraværsgange p.g.a. barsels- og forældreorlov

Her medtages fravær som følge af barsels-, forældre- og fædreorlov. Løntabsgodtgørelse fra Emballageindustriens Sociale Fond sker fra 1. fraværsgang.

OBS !

Såfremt virksomheden ikke råder over præcise data, eller såfremt frembringelsen af sådanne medfører et unødigt stort administrativt arbejde, bør virksomheden anføre skønnede tal, hvis muligt.

Tomme rubrikker vil ikke blive registreret. Anvend derfor "0" hvis svaret er nul frem for at aflevere en tom rubrik.